**CRISTINA ANDREA ORTEGA FRANCO**

**PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO PÚBLICO**

**CUESTIONARIOS DE LAS UNIDADES I, II y III**

**CARLOS ARTURO MONSALVE**

**ESAP 2023**

**PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO PÚBLICO**

**CUESTIONARIOS DE LAS UNIDADES I, II y III**

**UNIDAD I**

1. Aspectos básicos sobre los problemas inherentes al comportamiento cooperativo
2. Principio del formulario

El comportamiento cooperativo se refiere a la acción de colaborar y trabajar en conjunto con otros individuos o grupos para alcanzar objetivos comunes o resolver problemas compartidos. Aunque la cooperación puede ser altamente beneficiosa en muchas situaciones, también puede presentar una serie de problemas inherentes. A continuación, se presentan algunos aspectos básicos sobre los problemas relacionados con el comportamiento cooperativo

En resumen, aunque la cooperación puede ofrecer numerosos beneficios, como el logro de objetivos compartidos y la resolución de problemas complejos, también presenta desafíos inherentes que deben abordarse de manera efectiva para garantizar resultados exitosos y mutuamente beneficiosos. Estos problemas pueden variar en complejidad y gravedad según la situación específica y las partes involucradas.

Que originaban estos asuntos

los problemas inherentes al comportamiento cooperativo pueden originarse debido a una combinación de factores, incluida la falta de incentivos adecuados, la desconfianza, la asimetría de la información y las dinámicas culturales y sociales. Superar estos problemas requiere esfuerzos para construir la confianza, establecer incentivos adecuados y abordar las barreras que obstaculizan la cooperación efectiva.

1. Naturaleza y funciones de las organizaciones publicas

Las organizaciones públicas, también conocidas como instituciones gubernamentales, desempeñan un papel fundamental en la sociedad. Su naturaleza y funciones están orientadas a proporcionar servicios y tomar decisiones que afectan a la comunidad en su conjunto. Aquí se describen algunos aspectos clave sobre la naturaleza y las funciones de las organizaciones públicas

Propiedad y control público: Las organizaciones públicas son propiedad del gobierno y, en última instancia, están bajo el control y la supervisión del Estado. Esto significa que operan con recursos financiados por los impuestos y están sujetas a regulaciones y leyes gubernamentales.

Finalidad pública: La principal razón de ser de las organizaciones públicas es servir al interés público y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos. Están diseñadas para satisfacer las necesidades colectivas de la sociedad, en áreas como educación, salud, seguridad, infraestructura y más.

Transparencia y responsabilidad: Dado que utilizan recursos públicos, las organizaciones públicas están obligadas a ser transparentes en sus operaciones y a rendir cuentas ante el público y sus representantes. La rendición de cuentas es una característica clave de la naturaleza de estas organizaciones.

Funciones de las organizaciones públicas:

Prestación de servicios públicos: Una de las funciones principales de las organizaciones públicas es proporcionar servicios esenciales para la comunidad. Esto puede incluir educación, atención médica, transporte, servicios de seguridad, servicios sociales, etc.

Regulación y control: Las organizaciones públicas establecen y aplican regulaciones y leyes para mantener el orden público y garantizar la seguridad y la justicia. Esto incluye la regulación de industrias, el cumplimiento de leyes de tránsito y la aplicación de la ley.

Planificación y desarrollo: Las organizaciones públicas desempeñan un papel clave en la planificación y el desarrollo económico y social de un país o una región. Esto puede incluir la inversión en infraestructura, la promoción del crecimiento económico y la gestión de recursos naturales.

Representación y toma de decisiones: A través de procesos democráticos, las organizaciones públicas representan los intereses de la población y toman decisiones en nombre de la sociedad. Esto incluye la labor de legislaturas, consejos municipales, juntas directivas y otros órganos de gobierno.

Diplomacia y relaciones exteriores: En el ámbito internacional, las organizaciones públicas representan a su país y gestionan relaciones diplomáticas y comerciales con otras naciones. Esto incluye embajadas, misiones diplomáticas y organismos internacionales.

Redistribución de recursos: Las organizaciones públicas también desempeñan un papel en la redistribución de la riqueza y los recursos a través de políticas fiscales y programas de bienestar social. Esto busca reducir las desigualdades económicas y mejorar el bienestar de los más necesitados.

En resumen, las organizaciones públicas son una parte integral de cualquier sistema gubernamental y cumplen una variedad de funciones para servir al interés público y garantizar el funcionamiento ordenado de la sociedad. Su naturaleza y funciones están orientadas hacia el bienestar general y la gestión de los asuntos públicos

3.Elementos consustanciales al problema de la decisión administrativa

dimensiones y valorativas

El problema de la decisión administrativa es una preocupación central en la gestión pública y empresarial. Implica la necesidad de tomar decisiones informadas y efectivas para abordar problemas, alcanzar objetivos y gestionar recursos. Este problema tiene múltiples elementos consustanciales y dimensiones, incluyendo aspectos valorativos. A continuación, se describen algunos de estos elementos y dimensiones, así como su dimensión valorativa:

Elementos consustanciales al problema de la decisión administrativa:

Información: Para tomar decisiones efectivas, es necesario contar con información precisa y relevante. Esto implica la recopilación, análisis y uso de datos y evidencia.

Alternativas: La toma de decisiones implica evaluar diferentes cursos de acción o alternativas. Identificar y analizar estas alternativas es esencial para seleccionar la mejor opción.

Objetivos y metas: Las decisiones administrativas deben estar alineadas con los objetivos y metas de la organización o entidad. Es importante definir claramente estos objetivos para orientar las decisiones.

Recursos: La disponibilidad y gestión de recursos, como presupuesto, personal y tecnología, son elementos críticos a considerar al tomar decisiones.

Riesgos y incertidumbre: La toma de decisiones siempre implica cierto grado de riesgo y a menudo se hace en condiciones de incertidumbre. Evaluar y gestionar estos riesgos es importante.

Tiempo: El factor temporal es relevante en las decisiones. Algunas decisiones deben tomarse de manera inmediata, mientras que otras pueden requerir planificación a largo plazo.

Dimensiones de la decisión administrativa:

Dimensiones técnicas: Se refieren a aspectos técnicos y cuantitativos relacionados con la decisión, como el análisis de datos, modelos matemáticos y métodos de evaluación de alternativas.

Dimensiones éticas y morales: Involucran consideraciones éticas y morales al tomar decisiones. Esto incluye evaluar el impacto de las decisiones en la sociedad, la equidad, la justicia y la responsabilidad social.

Dimensiones políticas: Las decisiones administrativas a menudo tienen implicaciones políticas, ya que pueden afectar a diferentes grupos de interés y tener consecuencias en términos de poder y gobernanza.

Dimensiones sociales y culturales: Consideran cómo las decisiones pueden afectar a las comunidades y la cultura local, así como la aceptabilidad de las decisiones por parte de la sociedad.

Dimensión valorativa:

La dimensión valorativa se refiere a la evaluación de las decisiones desde una perspectiva ética y moral. Aquí se consideran valores como la equidad, la justicia, la responsabilidad, la transparencia y la integridad. La dimensión valorativa implica preguntas como:

¿La decisión es ética y justa?

¿Promueve el bienestar general?

¿Respeta los derechos y valores fundamentales?

¿Es transparente y responsable?

Evaluar las decisiones desde esta dimensión ayuda a garantizar que se tomen decisiones que sean socialmente responsables y éticamente aceptables.

En resumen, el problema de la decisión administrativa involucra una serie de elementos consustanciales, dimensiones técnicas, éticas, políticas y sociales, así como una dimensión valorativa que busca asegurar que las decisiones sean coherentes con los valores y principios fundamentales. La toma de decisiones efectivas en el ámbito administrativo requiere un enfoque integral que considere estos aspectos.

1. las relaciones medias fines y problemas propios de la racionalidad administrativa

La racionalidad administrativa se refiere al enfoque lógico y sistemático que se utiliza para tomar decisiones y resolver problemas en el ámbito de la administración y gestión de organizaciones. Dentro de este contexto, es importante comprender las relaciones entre los medios, fines y problemas propios de la racionalidad administrativa:

Fines (objetivos): Los fines son los resultados o metas que una organización o entidad busca alcanzar a través de sus acciones y actividades. Estos objetivos son fundamentales en la toma de decisiones y guían todas las acciones administrativas. Los fines pueden variar ampliamente, desde objetivos financieros, como aumentar los ingresos, hasta objetivos sociales, como mejorar la calidad de vida de una comunidad.

Medios (recursos y acciones): Los medios son los recursos y acciones que una organización utiliza para alcanzar sus fines u objetivos. Estos pueden incluir recursos financieros, recursos humanos, tecnología, procesos operativos y estrategias de gestión. La elección de los medios adecuados es esencial para lograr los objetivos de manera eficaz y eficiente.

Relación entre medios y fines: La racionalidad administrativa implica una relación lógica y estratégica entre los medios y los fines. Los administradores deben seleccionar y utilizar los medios que mejor se adapten a la consecución de los objetivos establecidos. Esto implica la toma de decisiones sobre cómo asignar recursos, qué acciones emprender y cómo medir el progreso hacia los objetivos.

Problemas propios de la racionalidad administrativa: La racionalidad administrativa también implica la identificación y resolución de problemas que surgen en la búsqueda de objetivos. Estos problemas pueden incluir la asignación subóptima de recursos, la falta de información adecuada, la resistencia al cambio, la incertidumbre y la evaluación constante de los resultados.

Es importante destacar que la toma de decisiones en el ámbito administrativo no siempre es sencilla ni lineal. Los administradores deben enfrentar situaciones complejas donde los objetivos pueden ser múltiples y a veces contradictorios, los recursos pueden ser limitados y las condiciones pueden cambiar con el tiempo. La racionalidad administrativa busca abordar estos desafíos mediante el uso de modelos de decisión, análisis de costos y beneficios, evaluación de riesgos y una comprensión profunda de la organización y su entorno.

En resumen, la racionalidad administrativa implica una relación entre los medios y los fines, donde los administradores toman decisiones informadas para alcanzar los objetivos organizacionales, al tiempo que abordan los problemas y desafíos inherentes a la gestión de una organización.

1. relaciones diferenciales entre políticas y administración desde los problemas decisionales y a discrecionalidad administrativa.

Las políticas y la administración son dos aspectos clave en la gestión de una organización o gobierno, y tienen diferencias significativas en cuanto a problemas decisionales y discrecionalidad administrativa. Aquí se presentan algunas de las relaciones diferenciales en estos aspectos:

Problemas decisionales:

Políticas: Las políticas suelen establecer los objetivos generales y las directrices estratégicas para una organización o gobierno. Las decisiones políticas involucran la formulación de políticas, que son enunciados de alto nivel que definen los propósitos y valores fundamentales de la entidad. Estas decisiones se toman en niveles superiores de la jerarquía y pueden ser influenciadas por factores políticos, sociales y económicos.

Administración: La administración se centra en la ejecución de políticas y en la toma de decisiones operativas para lograr los objetivos establecidos por las políticas. Implica la implementación de estrategias, la asignación de recursos, la gestión de personal y la supervisión de operaciones diarias. Las decisiones administrativas tienden a ser más detalladas y están relacionadas con la gestión eficiente de los recursos y la resolución de problemas operativos.

Discrecionalidad administrativa:

Políticas: La discrecionalidad en el ámbito político se refiere a la flexibilidad y el margen de maniobra que tienen los legisladores y los responsables de la formulación de políticas para tomar decisiones. Pueden adaptar las políticas a las circunstancias cambiantes y a las preferencias políticas, lo que puede llevar a cambios en las políticas públicas.

Administración: La discrecionalidad administrativa se refiere al grado de libertad que tienen los funcionarios y administradores en la toma de decisiones dentro de los límites establecidos por las políticas y regulaciones. Esta discrecionalidad se utiliza para tomar decisiones operativas, como la implementación de programas, la gestión de recursos humanos y la aplicación de regulaciones. La discrecionalidad puede variar según la cultura organizativa y la legislación aplicable.

En resumen, las políticas y la administración son dos dimensiones interdependientes en la gestión de organizaciones y gobiernos. Las políticas establecen la dirección y los objetivos generales, mientras que la administración se enfoca en la implementación de esas políticas y la toma de decisiones operativas. La discrecionalidad administrativa existe tanto en el ámbito político como en el administrativo, pero se aplica de manera diferente en cada caso, ya que está relacionada con los niveles de toma de decisiones y los contextos específicos en los que operan.